

Les leaders du Ministère de la Jeunesse: Sept points pour réussir.

Une direction efficace est le résultat complexe d'une variété de facteurs. Pourtant, il y a quelques fonctionnalités qui accompagnent chaque leader de jeunesse qui parvient à faire un travail remarquable. Loin du stéréotype du leader de la jeunesse: jeune, drôle, jouant de la guitare, s'habillant à la dernière mode, les signes suivants accompagnent chaque leader de jeunesse qui réussit:

Signe 1: Rempli de l'Esprit Saint

Bien sûr, cette fonctionnalité n'est pas unique au leadership des jeunes. Être rempli de l'Esprit Saint est la condition obligatoire pour un ministère et une vie chrétienne efficace. Si nous ne sommes pas remplis de l'Esprit de Dieu dans notre ministère envers la jeunesse, notre action se limite à une gestion des ressources humaines. Cela est bien, mais ne peut pas répondre pleinement aux besoins des jeunes d'aujourd'hui. Nos motivations et notre manière de traiter les difficultés n'auront pas l'efficacité fournie par la direction de l'Esprit dans la prise de décision. La spiritualité du leader de la jeunesse est facilement perceptible pour les adolescents et les jeunes. Il ne suffit pas pour eux d'avoir un joli sermon du haut de la chaire. Les relations interpersonnelles étroites entre les dirigeants et les jeunes sont essentielles pour un ministère sain et efficace. Cette proximité avec les jeunes est le meilleur moyen pour les jeunes de remarquer le vrai caractère du leader de jeunesse. Même quand il semble que les adolescents ne font pas attention, ils regardent si les dirigeants vivent ce qu'ils prêchent en dehors de la chaire. Si en tant que leaders, vous avez l'intention d'accompagner les jeunes jusqu'à à maturité en Christ, vous devez cultiver une relation de dépendance vis-à-vis l'Esprit de Dieu.

Signe 2: Avoir le sentiment de l'appel de Dieu.

Pour beaucoup, il est évident de penser que partir pour une mission lointaine demande d'être convaincu de l'appel spécial du Seigneur. Certains pensent la même chose en ce qui concerne le mi-

nistère pastoral. Pourtant, le même principe doit être appliqué à n'importe quel ministère. De plus, s'engager dans le ministère de la jeunesse est aussi transculturelle que si vous partiez à l'étranger. En effet, aborder la jeunesse, c'est aborder une autre culture qui a ses codes, son langage, sa manière de s'habiller,... Si en tant que leaders de la jeunesse de votre communauté, vous n'êtes pas convaincus d'un appel clair de Dieu pour travailler avec eux, il va se passer l'une des deux choses suivantes ou les deux: les jeunes vous fatigueront ou vous fatiguerez les jeunes. Ayant la conviction que Dieu est celui qui nous a appelés à agir, nous le faisons en nous appuyant sur Dieu toujours et tout le temps. Les résultats sont imprévisibles dans le ministère en général, et dans le ministère avec les jeunes en particulier. Seul un sens clair de l'appel de Dieu permet au leader d'aller de l'avant. Il est temps pour les dirigeants qui sont véritablement appelés par Dieu de se mettre debout. Le Ministère de la jeunesse a besoin de leader conscient de leur appel par Dieu. Seul ce type de leader peut véritablement conduire et former cette armée de jeunes afin qu'elle accomplisse la mission que Dieu lui a confiée.

Signe 3: Être préparé pour la tâche à accomplir.

La jeunesse est le temps de toutes les questions, mais aussi de toutes les remises en question. Le monde va vite et les messages contradictoires abondent. Par conséquent, il est nécessaire que ceux qui dirigent les jeunes aient des réponses fermes et claires. Ils ne doivent pas être naïfs.



Ils doivent être au clair sur la vérité biblique mais aussi comprendre la société dans laquelle évoluent les jeunes. Les leaders de jeunesse doivent pouvoir donner des conseils aux jeunes. Ils sont préparés pour la tâche de donner des conseils pertinents et sages face aux problématiques actuelles. Ils doivent donc au fur et à mesure de leur ministère se spécialiser dans les problématiques que rencontre la jeunesse. En d'autres termes, l'étude doit devenir une activité importante dans la vie du leader. Il doit donc faire attention à être fiable dans ses conseils. La fiabilité est une partie inhérente de la capacité à conseiller. Les dirigeants qui ne sont pas fiables seront rejetés par les jeunes. Le secret de tout bon conseiller est de donner la bonne parole au bon moment à la bonne personne. Cela n'est pas toujours possible dans une prédication. Mais il y a des moments précis où un jeune ouvre son cœur et se confie à vous. Vous avez alors la possibilité d'avoir un impact puissant dans sa vie. Voilà pourquoi il est désolant de voir tant de dirigeants de jeunesse qui comptent uniquement sur la prédication du haut de la chaire pour communiquer avec leurs jeunes. De nombreuses occasions sont ainsi ratées de pouvoir porter de sages conseils à la jeunesse.

Signe 4: Connaître la culture des jeunes.

Le vertige du changement entraîné par les médias et le marché exige une mise à jour

constante des leaders de jeunesse. Les groupes de jeunes ont des caractéristiques différentes dans leurs goûts musicaux, dans leur tenue vestimentaire et dans leur langage. La tâche du leader de jeunesse exige une disposition à comprendre la culture des jeunes comme l'exige une mission dans un pays lointain. Le leader efficace devra apprendre à connaître les caractéristiques des jeunes de son quartier et de son église. Une façon d'accomplir cette mise à jour est de les observer dans les endroits où ils se rassemblent (écoles, lieux publics, au snack du coin,...). Une autre façon recommandée est de poser des questions, de chercher à comprendre ce qu'ils vivent et font. Les jeunes se sentent importants quand on s'occupe de ce qu'ils vivent et pensent. C'est pourquoi ils fonctionnent très bien avec les sondages et enquêtes. Si notre mission est d'être la lumière, aller dans le monde, et prêcher la Bonne Nouvelle du salut; nous devons prêter attention à ce qui se passe autour de nous. Si nous voulons atteindre la cible en répondant aux questions de cette génération, nous ne pouvons pas envisager notre ministère en utilisant sans cesse les mêmes méthodes. Il nous faudra innover pour atteindre les jeunes là où ils sont. Nous devons connaître les codes culturels des jeunes. Nous devons nous intéresser à ce que vivent les jeunes lorsqu'ils vont à l'école ou encore lorsqu'ils sont sur les réseaux sociaux.

Signe 5: Travailler en équipe.

Les jeunes leaders efficaces savent qu'ils ne peuvent tout faire seul. Ils comprennent que Dieu a permis à son Église d'avoir des membres avec des rôles différents et des dons multiples (1 Corinthiens 12: 4-30). La tâche du leader est d'équiper les autres pour le travail du ministère (Ephésiens 4:12). Les leaders efficaces comprennent aussi que la mission est plus importante que la position. Ils reconnaissent les compétences des autres. Ils permettent aux autres de trouver leur place pour travailler. Les besoins des jeunes sont si nombreux et complexes aujourd'hui qu'il est impossible pour un leader d'être proche de tous les jeunes, sauf s'il s'agit d'un petit groupe. Plus le groupe de jeunes est important, plus le besoin de leader est grand. Il est donc important de recruter de nouveaux leaders, des personnes qui se sentent appelés par Dieu



pour ce ministère. Plus les dirigeants de jeunesse sauront travailler en équipe, plus ils pourront répondre aux besoins de la jeunesse. Les jeunes ont besoin non seulement de dirigeants sportifs, qui peuvent jouer de la musique et sont extravertis, mais ils ont aussi besoin de dirigeants plus calme et qui aiment la lecture. Les jeunes ont besoin de jeunes en qui ils vont pouvoir s'identifier. Les meilleures équipes sont celles avec une grande diversité d'intérêts, de personnalités et d'âges. Il est donc important d'avoir des dirigeants d'âges différents. cela enrichit l'équipe et permet aux jeunes de pouvoir s'identifier à des personnes correspondant à leurs personnalités.

Signe 6: Inclure les parents

S'impliquer dans un ministère envers la jeunesse sans prendre en compte leur environnement familial vous ferait courir à un échec. Cela ne vous aidera pas à avoir une image complète de votre ministère. Les dirigeants ne devraient pas entrer en concurrence avec les parents, mais tout mettre en oeuvre pour travailler avec les familles. Rapprochez-vous du Responsable des Ministères de la famille de votre Église. L'adolescence, est non seulement une période de grands changements pour les jeunes, mais c'est aussi un grand changement pour les parents qui doivent appréhender leur rôle de manière différente. Il y a aussi ce que l'on appelle le fossé des générations. Être un adolescent aujourd'hui n'est pas la même chose qu'être un adolescent dans les années soixante-dix ou quatre-vingt. Cette réalité a

plusieurs conséquences. Quoiqu'il en soit, cette génération d'adolescents ne peut se développer de manière positive sans la stabilité, la compréhension et l'amour inconditionnel que les parents doivent fournir. Mais travailler avec les parents n'est pas toujours facile. Il y a de bons programmes qui peuvent être fait pour aider les familles à avoir un meilleur temps avec leurs adolescents. Les fêtes sont toujours une excellente occasion: réussites aux examens, Noël, fête des mères, fête des pères et nous pouvons inventer d'autres "fêtes" pour inclure la famille et célébrer cette conception de Dieu pour la vie humaine.

Signe 7: Se spécialiser

Historiquement, le ministère de la jeunesse était vu comme un tremplin pour aller vers un vrai ministère. Erreur! Les choses sont en train de changer. De plus en plus d'étudiants des institutions théologiques se rendent compte que Dieu appelle une génération de dirigeants qui se spécialisent dans la tâche de conduire et d'accompagner la jeunesse. Aujourd'hui, il n'est plus besoin de montrer la nécessité d'avoir des personnes formées pour conduire la jeunesse. Les jeunes ont besoin de leaders préparés, au clair sur leurs fonctions. Un leadership qui a la capacité de les aider à comprendre pourquoi ils font ce qu'ils font, qui peut interpréter les Écritures et les contextualiser sans les dénaturer, qui a une lecture pertinente de la société actuelle au regard des Écritures. Les leaders doivent aussi être créatifs, avoir un esprit critique, pouvoir communiquer la vision et mettre en place une organisation qui permette d'atteindre les objectifs.

Les leaders remarquables prennent leur travail très au sérieux: ils se procurent les ouvrages pour les aider dans le ministère et cherchent toutes les méthodes pour atteindre les jeunes.

